



**GECOS** s.r.l.  
gestioni costruzioni servizi  
società unipersonale



ASACERT  
ISO 9001:2008  
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

**EGR. SIG.RA  
CONSIGLIERA REGIONALE DI  
PARITA' Anna Maria Gandolfi**  
[protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it](mailto:protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it)  
[consigliera\\_di\\_parita@regione.lombardia.it](mailto:consigliera_di_parita@regione.lombardia.it)

---

**SPETT/LE  
STAZIONE APPALTANTE  
PROVINCIA DI CREMONA**  
[protocollo@provincia.cr.it](mailto:protocollo@provincia.cr.it)

---

**EGR. SIG  
RAPPRESENTANTE RSA**  
**Michele Roberto**  
[micheleroberthoiphone@gmail.com](mailto:micheleroberthoiphone@gmail.com)

**Oggetto: Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile**

Il sottoscritto LEONE ANDREA nato ad Andria il 01/10/1959 domiciliato per la carica in ANDRIA alla via PORTA SANTA 40, C.F. LNENDR59R01A285P nella qualità di legale rappresentante della ditta GECOS SRL, sede legale ANDRIA, VIA TRANI KM 2,500 Partita IVA 03974710729 indirizzo PEC [GECOS1989@PEC.IT](mailto:GECOS1989@PEC.IT), consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, nel caso di dichiarazioni mendaci, esibizione di atti falsi o contenenti dati non più corrispondenti al vero,

**DICHIARA**

**Ai sensi dell'art. 47 commi 3 e 3bis D.L. 77/2021 convertito dalla legge n. 108/2021:**

- di occupare un numero di dipendenti pari o superiore a quindici ma inferiore a 50 per cui si allega prospetto riepilogativo rapporto biennale 2021/2022 sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.
- di aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (a tale riguardo si precisa che l'azienda in questione non è tenuta all'obbligo dell'assunzione del disabile, in quanto, eliminando dal totale della forza lavoro aziendale, il personale di cantiere, l'impresa risulta occupare un numero di dipendenti inferiore a 15 dipendenti (art. 1 comma 53 della Legge 24 dicembre 2007 n. 247 che ha modificato l'art. 5 comma 2 della Legge 68/99).
- Di non aver effettuato per il cantiere in oggetto nuove assunzioni.

Cordiali saluti

---

FIRMATO DIGITALMENTE